

El 54,77% dels contractes de 2021 fets a Alcoi pertanyen als serveis

Segons les dades de Labora, setembre va ser el mes amb la major taxa de contractació, amb 1.753, i per contra, el que menys, febrer amb 882 contractes formalitzats

TEXTO ENC

A l'larg d'aquest any 2021, a Alcoi, i conorde a les dades de Labora, el Servei Valencià d'Ocupació i Formació, s'han formalitzat un total de 13.211 contractes fins al mes d'octubre. En 8 dels 10 mesos, s'ha superat la xifra de 1.000 contractes, mentre que al febrer i abril, no es va aconseguir aquest número. Setembre va ser el mes amb la major taxa de contractació, amb 1.753 contractes, seguit de juny amb 1.568 i octubre, amb 1.562. Per contra, tal com s'ha assenyalat prèviament, febrer i abril van ser els mesos amb menor taxa de contractació, amb 882 i 982 contractes respectivament. Per sectors, la contractació en els serveis representa el 54,77% del total amb 7.236 dels 13.211 contractes totals. Es tracta d'un sector que ha estat equiparat amb la indústria en diversos mesos, no obstant això, en uns altres, hi ha hagut una gran diferència, com és el cas d'octubre, amb 436 contractes en la indústria, enfront dels 1.025 en els serveis. Per part seua, la contractació en la indústria ha suposat, fins a octubre, el 38,20% del total, sent el segon sector que més ocupació ha generat. En el cas de l'agricultura i la construcció, representen el 3,34% i el 3,67% del total, respectivament.



Els usuaris de Labora hauran de renovar la seua demanda d'ocupació

El procediment de renovació del DARDE ha deixat de ser automàtic des de l'1 de novembre. A partir d'aquesta data, son les persones inscrites en Labora les que hauran de formalitzar la renovació. El procediment automàtic de renovació va començar al març de l'any passat arran de la crisi provocada per la COVID-19. Al juliol d'enguany es va anunciar a escala estatal que les persones desocupades haurien de renovar personalment la seua demanda, encara que la data d'entrada en vigor d'aquesta decisió es va deixar en mans de les autonomies.

El Servei Valencià d'Ocupació i Formació posa a la disposició de la ciutadania tres vies per a fer efectiva la renovació. La demanda d'ocupació pot renovar-se a través de la seua pàgina web, en l'apartat de Punt LABORA, des de l'aplicació GVA Punt LABORA, renovada recentment, i des de telèfon 012 (96386000).

“ TUS
NECESIDADES CAMBIAN,
NUESTRAS SOLUCIONES
TAMBIÉN ”



IMAN

TRABAJO TEMPORAL • SELECCIÓN • FORMACIÓN

📍 OFICINA ALCOY: Av. Juan Gil Albert N°13 - T. 965 339 059 | www.imancorp.es    



ALBERTO BELDA, REGIDOR D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

“La meitat de participants en plans d'ocupació encadenen amb nous contractes”

Segons el regidor d'Ocupació i Formació de l'Ajuntament d'Alcoi, el teixit industrial de la ciutat ha sigut exemple de resiliència i dinamisme durant la pandèmia

TEXTO ENC

Amb l'objectiu de contribuir a la millora i recuperar els llocs de treball perduts durant la crisi provocada pel coronavirus, el consistori s'ha bolcat plenament en el foment de l'ocupació i en la formació, des de la regidoria que coordina Alberto Belda.

– Com ha afectat la crisi provocada pel coronavirus a l'ocupació i a les empreses de la nostra ciutat?

– Afortunadament, el nostre teixit industrial ha sigut un exemple de resiliència i dinamisme, encara que, tant empreses com emprenedors, han passat per grans dificultats i s'han hagut d'adaptar a una sèrie de mesures i restriccions molt dures, que estaven marcades per la pandèmia. El nostre objectiu ha sigut que aquests condicionants els afectaren en la menor mesura que fos possible, oferir-los ajudes i impulsar accions que fomenten la creació d'ocupació i de riquesa. També volem estar al costat de les persones que cerquen millorar la seua situació laboral, tant en la cerca activa d'ocupació com en la seua formació.

– L'Ajuntament d'Alcoi ha participat de diferents plans d'ocupació en exercicis anteriors i enguany ha afegit una important partida per a la formació

d'un pla d'ocupació municipal. Com repercutirà aquesta acció?

– L'Ajuntament d'Alcoi treballa des de fa anys amb altres administracions, com la Generalitat Valenciana, per a implementar diversos plans d'ocupació. Durant el present exercici, el Govern municipal ha considerat que era el moment de reforçar tots aquests programes amb una aportació municipal de mig milió d'euros per a plans d'ocupació pensats específicament per als col·lectius més vulnerables. Aquest mig milió d'euros, sumat als 1,5 milions d'euros que ens ha concedit Labora, permetrà contractar més d'un centenar de persones a través de diversos plans entre finals de 2021 i principis de 2022.

– Quina és la valoració del Govern municipal respecte a tots aquests plans d'ocupació?

– Molt positiva. D'una banda, ajuden l'Administració local a cobrir unes necessitats i a prestar millors serveis a la ciutadania. Però, a més, ofereixen en alguns casos –sobretot en el programa Avalem Joves– una primera experiència que permet fer currículum i vincular-se al món laboral, aplanant el camí per a trobar futurs treballs. En eixe sentit, comptem amb dades molt positives, ja que en convocatòries anteriors, la meitat dels participants han encadenat aquests contractes amb uns altres.

Encara que els tallers presencials es van interrompre el març de 2020, es van dur a terme accions grupals en línia, a través de webinars. En l'últim trimestre es va reprendre la formació presencial

– Encara que la formació també va haver d'adaptar-se i optar durant mesos pel format en línia, no ha deixat de donar-se suport. S'ha recuperat la normalitat en aquest sentit?

– Encara que els tallers presencials es van interrompre el març de 2020 per a complir amb la normativa, el servei es va adaptar per a dissenyar i dur a terme accions grupals en línia, a través de webinars, fins que en l'últim trimestre de 2020 es va reprendre la formació presencial. En total, es van oferir 17 accions formatives, en les quals van participar 132 persones. Enguany, hem représ de manera plena el Pla de Formació per a la Millora de l'Ocupabilitat centrat en Competències Professionals i Competències Clau, a través de 16 cursos específics, enfocats a les demandes principals dels nostres sectors.

CERCA D'OCUPACIÓ

Portalemp té 5.254 persones inscrites des de 2017

TEXTO ENC

Amb l'objectiu de promoure el desenvolupament econòmic i fomentar l'ocupació, l'Ajuntament d'Alcoi compta amb Portalemp, una eina d'intermediació laboral dedicada a persones en cerca d'ocupació, així com a empreses i persones emprenedores. Des de la seua actualització al juny de 2017 i fins a hui, s'han inscrit en aquest portal d'internet 5.254 persones, de les quals 2.340 són homes i 2.914 són dones. Des de llavors s'han publicat 827 ofertes laborals que inclouen, com a mínim, un lloc de treball. Durant l'any 2021 i fins al mes de novembre, el nombre d'ofertes publicades ha ascendit a 196. Segons destaca el regidor d'Ocupació, Alberto Belda, Portalemp ha demostrat la seua capacitat per a captar la confiança tant del teixit empresarial de la ciutat i la comarca, com de les persones que volen emprendre un negoci o busquen millorar la seua situació laboral. Així ho demostra el fet que, fins i tot, durant 2020, any extraordinari a causa de la crisi sanitària del coronavirus, es van acabar gestionant 153 ofertes d'ocupació, la qual cosa és també indicativa de recuperació econòmica, afegeix Belda.

Portalemp ofereix a les empreses una adaptació precisa als perfils sol·licitats, constant comunicació i seguiment de les ofertes, acompanyament durant tot el procés, així com l'opció de triar entre donar visibilitat o no al nom de l'empresa, o decidir si es prefereix rebre les sol·licituds directament o a través del portal.

Les ofertes publicades donen respostes a les necessitats del mercat laboral i inclouen els



diferents sectors econòmics, així com perfils amb diferents graus de qualificació. Les persones usuàries de Portalemp tenen l'opció de rebre un acompanyament en el seu procés de cerca activa d'ocupació de la mà del servei d'orientació laboral d'Àgora.

El portal es constitueix com una eina d'intermediació laboral destinada a persones en cerca d'ocupació, persones emprenedores i empreses



Si eres...

CERCADOR/A D'OCUPACIÓ

- Tens accés a ofertes d'ocupació
- T'oferim accions formatives i orientació laboral



EMPRESARI/ÀRIA

- Et facilitem el procés de selecció de persones treballadores
- Difonem la teua oferta d'ocupació



EMPRENEDOR/A

- Et donem informació per a la creació de la teua empresa



inscriu-te en:

www.alcoi.portalemp.com

OPINIÓ

Una formació professional per a llocs de treball diferenciats



TONI GONZÁLEZ PICORNELL

Director IES Pare Vítoria i President ADIEPV (Associació de Directores/s de Secundària de la Comunitat Valenciana).

Quan parlem de formació professional hem vist en el pas de temps la seua evolució, i actualment ja s'observa una

innovació en la mateixa, podem dir que ens esperen gran novetats al respecte, i que també haurien d'implicar canvis professionals en les empreses

amb la nova Llei de Formació Professional que es publicarà aviat, la qual d'entrada ja ens indica que almenys el 25% de la formació serà en l'empresa i com a màxim el 50%. Este fet implica un canvi de paradigma més que substancial en la nostra societat de l'Estat Espanyol, és a dir una adaptació més real dels aprenentatges en l'empresa dins dels propis centres educatius. A la vegada també un canvi empresarial a les adaptacions d'aquest nou sistema on existirà

remuneració dins del que serà la nova Formació Professional Dual, la qual tot l'alumnat realitzarà, i implicarà la minimització de la burocràcia actual per poder dur-la a terme. És clar que necessitarem estructures més flexibles tant pel sector empresarial com per al món educatiu. Les empreses han d'adaptar-se als nous condicionants socials en diferents aspectes com és el respecte al medi ambient, i amb projectes de digitalització per ser més competents i eficients en el seu propi entorn (aquelles empreses que no opten per aquest tipus de projectes a mesura que caminem cap al futur



quedarien obsoletes i podria implicar la seua desaparició). És curiós com el cas de Balearia el mes passat (el 22 d'octubre de 2021) va rebre el premi a la protecció del medi ambient per utilitzar energies renovables, el propi empresari explicava en la recollida del premi Levante que ha de ser una aposta clara i contundent per a tot el sector empresarial, perquè este fet també implica rendibilitat com era el seu cas de minvar costos en el consum d'energia en el transport entre la

nostra península i les Illes Balears. També ací en la nostra comarca de l'Alcoià-Comtat en el sector tèxtil implantaren la reutilització de les aigües dels tintes per retornar al sistema producció minvant també els costos de consum d'aquest factor productiu i a la vegada reduint el consum d'aquest recurs natural escàs, en algun moment se'ls hauria de reconèixer aquest tipus de

polítiques mediambientals, tan mateix als nostres veïns de la comarca d'Albaida.

La creació dels Consells Territorials de la FP (on hi seran el sector empresarial, la formació professional, els sindicats i l'Administració Pública comarcal i autonòmica) en les diferents comarques del territori Valencià podria desenvolupar totes aquestes xarxes de relacions de compartir necessitats de la demanda en el món laboral, així com de futurs llocs de treball que impliquen nous aprenentatges i nous coneixements per dur endavant la nostra societat i assolir els objectius 2030 europeus.



Educació amplia les estades formatives en anglés per al professorat

La Conselleria d'Educació augmenta de cara al pròxim estiu l'oferta d'estades formatives en anglés per al professorat a un total de 2.500 places, un 23,8 % més que abans de la pandèmia de COVID-19. Igualment, amplia a cinc els països on es podran fer aquests cursos intensius d'entre tres i quatre setmanes de durada, ja que a més del Regne Unit i Irlanda, també hi haurà estades a Malta, Finlàndia i Holanda.

El departament invertirà en 2022 en aquestes estades formatives prop de 5,8 milions d'euros, un 7,1 % més. L'objectiu d'aquests cursos d'anglés oral, que segueixen la metodologia d'immersió total i estan focalitzats a la millora de la competència comunicativa en llengua anglesa, és el perfeccionament lingüístic i metodològic del professorat del sistema educatiu valencià.

Les 2.500 estades formatives que s'oferiran són de tres tipus: 1.050 estades de tres o quatre setmanes a l'estranger, 825 estades formatives en un programa d'immersió lingüística d'una setmana de duració en territori estatal i 625 places en un curs d'anglés intensiu en línia de dues setmanes basat en el desenvolupament de les habilitats de comunicació oral. La previsió amb la qual està treballant la Conselleria es convocar a mitjan de febrer de l'any que ve tota aquesta oferta d'estades formatives en anglés per a l'estiu de 2021. Tota la informació, juntament amb un vídeo explicatiu, estarà disponible en les pròximes setmanes en el web de Formació del Professorat (consultar aquí).

Distribució de les 2.500 estades formatives: Les 1.050 places d'estades a l'estranger es distribuiran de la manera següent: 900 places en un curs intensiu de 4 setmanes al Regne Unit o Irlanda, 450 d'aquestes per a professorat d'Infantil i Primària i les altres 450 per a professorat de Secundària i EOI; més 150 places d'estades de tres setmanes a l'estranger per a professorat de Formació Professional. Aquestes estades formen part del pla d'acompanyament per a la formació en anglés del professorat juntament amb els cursos gratuïts a les EOI i els cursos que s'oferixen als centres de formació del professorat.

INSTITUT Pare Vítoria ALCOI

ENSENYAMENT SECUNDARI

Excel·lents resultats en selectivitat
Atenció a la diversitat
Centre UNESCO
Intercanvis altres països
Ensenyament públic i de qualitat

Batxillerat Nocturn

Pla individual d'estudis compatible amb el treball. (17.30 - 22.30 h)

Una assignatura aprovada no es torna a cursar.
Possibilitat d'opositar a les administracions públiques.
Accés a la Universitat.



Alt percentatge de contractació. Pràctiques d'empresa en l'estranger: Anglaterra, Alemanya, Portugal, Etc.

El títol de Tècnic Superior és reconegut a nivell europeu.

FAMÍLIA AGRÀRIA DE JARDINERIA
Grau Mitjà i FPB

FAMÍLIA SEGURETAT i MEDI AMBIENT
Grau Superior: Educació i Control Ambiental

FAMÍLIA QUÍMICA
Grau Mitjà:
Tècnic de Laboratori
Grau Superior: Laboratori d'Anàlisi i Control de Qualitat

FORMACIÓ PARA PUESTOS DE TRABAJO DEL SIGLO XXI



Avinguda d'Elx, 15
ALCOI
Tel. 966 528 115
@parevitoria

<https://portal.edu.gva.es/iesparevitoria/>
03000394@edu.gva.es

VISTA GENERAL

VISTAS BOCETO

Gatomoto

La **gatomoto** es un correpasillo divertido y sostenible para los más peques de la casa.

Los materiales utilizados son ecológicos y fáciles de reciclar.

El cuerpo está construido por planchas cartón blanco para que puedan pintarla.

Tiene incorporados reposapiés a los lados para dar más estabilidad.

Los manillares están hechos de madera y una fina capa de caucho ecológico para que sean más cómodos.

Sus ruedas están hechas de madera y contienen tres tiras de caucho ecológico para que estas rueden con más facilidad.



Alguns dels projectes i treballs de l'alumnat d'Arts Gràfiques.

FORMACIÓ PROFESSIONAL BÀSICA

L'IES Andreu Sempere consolida el cicle d'Arts Gràfiques

Aquest cicle està directament lligat a la oferta formativa del centre concretament amb el Batxillerat Artístic, integrant el treball d'aquest alumnat plenament a l'institut i els seus projectes.

TEXTO ENC

L'IES Andreu Sempere està ompromés en oferir educació de qualitat per donar resposta a l'alumnat que requereix un itinerari de formació més pràctic amb contingut curricular adequat per assolir les competències laborals necessàries per començar la seua vida professional.

Amb aquest compromís s'ha consolidat el Cicle de Formació Professional Bàsica d'Arts Gràfiques tant en primer com en segon curs, amb molta acceptació en les indústries de la zona.

La creativitat, el estímulo i la imaginació són els trets d'identitat del cicle de FP Bàsica donant via lliure a la iniciativa creativa del nostre alumnat i formant persones amb competències versàtils imprescindibles en el món empresarial.

Competència TIC imprescindible

Aquest cicle, a més, està directament lligat a la oferta formativa del centre concretament amb el Batxillerat Artístic, integrant el treball d'aquest alumnat plenament a l'institut i els seus projectes.

La competència TIC imprescindible en aquesta dis-



ciplina s'aprèn amb el programari i tècniques informàtiques fonamentals per a la reproducció seriada de qualsevol tècnica d'impressió i a més s'introdueixen aspectes com l'acabament en reprografia per a finalitzar el producte gràfic imprès.

Escola associada UNESCO

Com escola associada UNESCO, des de 2007, el centre aporta uns valors humanístics i socials que es treballen amb tot l'alumnat i que donen sentit al model d'educació basat en fer créixer a les persones que construiran el món del futur.

L'acolliment del treball del centre al món empresarial ha sigut excepcional, tenint la oportunitat de fer moltes produccions gràfiques i serigràfiques de qualitat professional que s'han treballat al llarg dels últims cursos. La comunitat educativa de l'Andreu Sempere aposta per la millora de les competències professionals, personals i socials dels seus alumnes així com per la importància d'adquirir destreses professionals permanents al llarg de la vida

IES ANDREU SEMPERE

FORMACIÓ PROFESSIONAL BÀSICA EN ARTS GRÀFIQUES

COMPROMESOS AMB LA FORMACIÓ PER A UNA OCUPACIÓ DE QUALITAT

Isabel la Catòlica, 46 · 03803 Alcoi · T. 966 528 120 · F. 966 528 121

03010727@gva.es · <https://portal.edu.gva.es/iesandreusempere/>



Creació del Consell Consultiu Empresarial.



Escape Room, una activitat del Campus dirigida a la recerca d'ocupació.

UNIVERSITAT

Campus d'Alcoi de la UPV: Orientació, activitats i contacte directe amb les empreses

un gran nombre dels alumnes que cursen les seues pràctiques en empreses de les Comarques acaben contractats. La demanda per part de les empreses és constant pel que fa a les enginyeries i al grau d'ADE.

TEXTO ENC

Formació, especialització i gestió directa i eficient per a afavorir la integració dels egressats en el mercat laboral.

I contacte fluid i directe amb l'empresariat de les comarques per a interactuar i respondre a la seua demanda de professionals. Són aquestes algunes de les

funcions bàsiques que persegueix el Campus d'Alcoi de la Universitat Politècnica de València i que materialitza a través del departament exclusiu dedicat a l'orientació i mediació entre l'Empresa i l'acabat de graduar. Però també amb l'alumnat que, superats els primers cursos, té l'opció de realitzar pràctiques reals en empreses.

La Universitat té, entre els seus objectius primers, coordinar tota aquesta acció i complir amb el mandat de -almenys- posar en contacte a l'empresariat i a aquell alumnat ansiós per conèixer el mercat laboral i aportar els seus coneixements actualitzats a través de la formació universitària.

La veritat és que, un gran nombre dels alumnes que cursen les seues pràctiques en empreses de les Comarques acaben contractats.

La demanda per part de les empreses és constant pel que fa a les enginyeries i al grau d'ADE. Només en el curs 20/21, malgrat la Pandèmia, que va fer fallida el funcionament de la Universitat, es van remetre més de 400 currículums a empreses situades entre Elx i Xàtiva. Tot i els confinaments i els condicionants de la COVID 19, prop de 90 alumnes van accedir a pràctiques reals.

Màsters

Pel que respecta als màsters que s'imparteixen al Campus, serveixen de complement específic, d'especialització per a l'alumnat que rep ja en aquests cicles, una formació que els acostia encara més a les necessitats de les empreses. Els màsters són:

Màster universitari en enginyeria tèxtil; Màster universitari en Enginyeria d'Organització i Logística; Màster universitari en direcció d'empreses en Enginyeria, Processament i Caracterització de materials i Màster universitari en direcció d'empreses-MBA.

La Universitat atén de manera personalitzada a l'estudiantat en el complex moment en el qual inicia la seua cerca activa d'ocupació. El curs passat van ser 125 els joves que van acudir al servei d'orientació del Campus per a elaborar els seus currículs, per a la recerca d'empreses, comportament en entrevistes de treball o dinàmiques de grup, assessorament en la recerca de treball a l'estranger, etc...

Fòrum d'ocupació i Escape room

La Pandèmia va evitar la convocatòria del fòrum d'ocupació que tan bons resultats va obtenir en edicions anteriors. Es tracta d'una gran fira de l'ocupació en la qual empreses

de les comarques escolten, atenen i recullen currículs de l'estudiantat del campus. Davant la impossibilitat de celebrar el Fòrum, el Campus va organitzar aquest passat curs una Escape Room virtual a través de la plataforma zoom. Una dinàmica de grup gamificada, en la que els alumnes i titulats han de resoldre un cas fictici en un temps determinat, amb empreses que actuen com a observadores.

Es dividiren als alumnes per àrees de coneixement, i les empreses els van veure actuar consultant els currículs dels participants.

Consell consultiu

La UPV ha fet recentment un pas avant pel que fa a la relació directa amb l'empresariat i el mes d'octubre, va constituir en l'incomparable marc del Círculo Industrial el Consell consultiu empresarial, integrat per l'Administració, La UPV i part de les empreses més importants de les comarques. Una de les seues funcions principals serà la de col·laborar de manera activa i incisiva per a complir amb l'objectiu bidireccional d'Empresa i Universitat: formar a l'estudiantat perquè puguen transferir el seu coneixement a les firmes de la zona.

semana de la ciencia 2021

XVIII SEMANA DE LA CIENCIA

12.11 - 26.11

UPV CAMPUS DE ALCOY

www.semanaciencia.alcoy.upv.es

Con la colaboración de:

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN

FECYT

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA CAMPUS D'ALCOI

Caixa Ontinyent Obra Social

DATA TRANSFER smart solutions

multi scan

AMB METODOLOGIES SIMILARS A LES QUE ES DUEN A TERME EN LES EMPRESES

L'EASD Alcoi s'adapta, orienta i actualitza els seus estudis a l'entorn laboral industrial

TEXTO ENC

Des de l'Escola d'Art i Superior de Disseny d'Alcoi (EASD) es prepara específicament a l'alumnat, durant el període de formació, per a la seua eixida al món laboral, i el fan aplicant metodologies concretes, amb les quals ja treballen les empreses d'Alcoi i de la zona, a més de treballar amb el programari amb el qual coneixen que ho fan les empreses de les diferents especialitats.

Així ho explica la Coordinadora de Pràctiques en els estudis superiors de l'EASD, M^a Cruz Fernández, qui afegit que, per a això, s'està en contacte permanent amb les empreses, per a poder saber quines són aqueixes metodologies i programari emprat. La idea general és que els estudiants "no veguen grans diferències en el salt del món acadèmic al laboral".

Fernández detalla que "l'EASD sempre ha estat implicada en la realitat industrial, tant d'Alcoi com dels voltants, que és principalment d'on procedeix l'alumnat" i que, "estem contínuament ampliant els convenis de col·laboració amb les empreses. Cada vegada hi ha més que ens sol·liciten alumnes de totes les especialitats".

És per això que, l'Escola porta diversos anys implementant "metodologies de treball que són afins a com treballen les empreses hui dia". Es tracta de metodologies "àgils, on se li dona molta importància al treball en equip, a la creativitat, a la col·laboració i a l'autonomia". Així, se li ensenya a l'alumne que



Esther García, jefa de estudios, y Mª Cruz Fernández.

"siga autònom per a prendre decisions".

Una cosa similar ocorre amb el programari emprat. "Tractem d'estar a l'avantguarda, perquè quan les empreses ens demanen alumnes, aquests ja tinguen un maneig d'aqueix programari", assenyala la Coordinadora.

El contacte i relació amb les empreses comença durant la pròpia formació, sent un dels pilars de l'EASD "els projectes reals que fem amb les empreses". Fernández detalla que "en tots els cursos està l'assignatura de projectes, i la resta són com a sa-

tèl·lits a aqueixa assignatura, aportant informació, per a quan isca al context real, on faran projectes, ja el tinguen com a part de la seua normalitat, ja que, el que fan ací, és el que es fa en les empreses". Per exemple, en aquest curs, els estudiants d'algunes de les especialitats, estan "fent utensilis de cuina i 'camperizando' una furgoneta". D'aquesta manera, s'aconsegueix que l'alumnat participe amb les empreses i que des que s'estan formant, es van acostumant "al fet que els modifiquen les idees que aporten".

En el procés d'eixida al món laboral, els estudiants passen primer per les pràctiques formatives, les quals donen pas a les extracurriculars, i finalment, a la possible contractació. "Les pràctiques són la porta d'entrada perquè els contracten", afirma la Coordinadora de Pràctiques. "L'ocupabilitat mitjana és d'entre el 60 i 70%". Un percentatge que, ha caigut en els últims anys, però que des de l'EASD es confia que augmente progressivament.

L'EASD Alcoi està en contínua adaptació, segons el mercat laboral, i per exemple, la incorporació de l'itinerari d'Animació "ha sigut positiu", remarca Fernández, qui afegit que "modifiquem els nostres plans perquè s'alineen amb l'entorn".

Així, quant a estudis superiors, l'EASD compta amb quatre especialitats troncales: Gràfic, Producte, Moda i Interiors; i amb dos itineraris: el d'Il·lustració Aplicada, que correspon a Producte i Animació, dins de Gràfic. En total, hi ha sis possibilitats d'estudis per als alumnes en els estudis superiors.

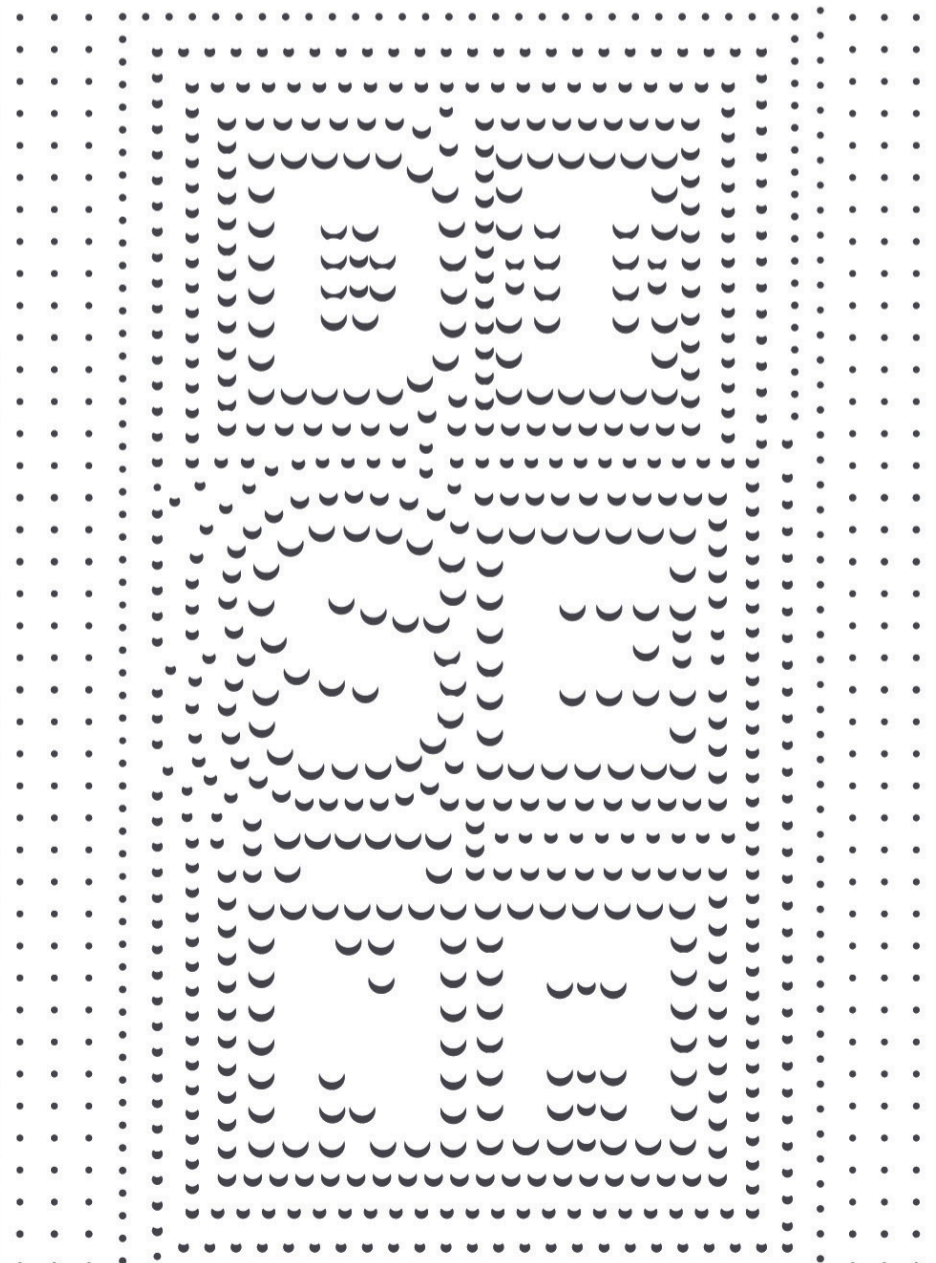
EASDALCOI

Escola d'Art i Superior de Disseny d'Alcoi

L'EASDALCOI imparteix 4 nivells de formació en l'àmbit del disseny:

- Tècnic d'Arts Plàstiques i Disseny en Assistència al Producte Gràfic Imprès [cicle mitjà d'arts plàstiques i disseny, de nivell d'educació secundària postobligatòria]
- Tècnic Superior d'Arts Plàstiques i Disseny en: [cicles superiors d'arts plàstiques i disseny, de nivell 1 – tècnic superior – del Marc espanyol de qualificacions per a l'educació superior]
 - Animació
 - Estilisme d'indumentària
 - Fotografia
 - Gràfica publicitària
 - Il·lustració
 - Projectes i direcció d'obres de decoració
- Títol Superior de Disseny en: [ensenyances artístiques superiors, de nivell 2 – grau – del Marc espanyol de qualificacions per a l'educació superior]
 - Disseny gràfic (itinerari d'animació)
 - Disseny d'interiors
 - Disseny de moda
 - Disseny de producte
 - Disseny de producte (itinerari d'il·lustració aplicada)
- Màster: [formació de postgrau, de nivell 3 – màster – del Marc espanyol de qualificacions per a l'educació superior]
 - Màster en disseny paramètric i fabricació digital

L'EASDALCOI sempre ha apostat per una formació propera a les necessitats i aspiracions del nostre alumnat. Així mateix, posem una atenció especial a les necessitats tècniques i professionals, d'innovació i investigació en les àrees de disseny dels sectors industrials i empresarials del nostre entorn geogràfic.



INSERCIÓ LABORAL

La importància de l'assessorament en un món altament digitalitzat

En el seu pla d'acció, el programa per al foment de l'ocupació Actaio llança la iniciativa digital 'Canal assessorament 24 hores' per a donar resposta a aquesta necessitat d'una manera més potent i efectiva

TEXT ENC

Actaio és l'acord territorial per al foment de l'ocupació, la formació professional adaptada al territori i el desenvolupament local d'Ibi, Alcoi i Ontinyent, en les àrees funcionals d'Alcoi i la Vall d'Albaida. Actualment està executant el seu pla d'acció amb diferents línies de treball basades en el foment de l'ocupabilitat, la inserció laboral, la qualitat de l'ocupació i la millora de les qualificacions laborals de la ciutadania en el territori. Amb l'evolució dels diferents projectes fins ara, Actaio s'ha convertit en un referent en temes de formació i ocupació, rebent diferents consultes i peticions d'informació per part de particulars, empreses, centres educatius i altres organismes. D'altra banda, hem entrat ja de ple en el segle XXI amb l'ús generalitzat de la tecnologia i les aplicacions digitals per a facilitar-nos la comunicació i l'accessibilitat a la informació. Actaio no podia quedar arrere, i en l'actual projecte ha llançat la iniciativa digital 'Canal d'assessorament 24 hores', que dona resposta a aquesta necessitat d'una manera més potent. Es tracta d'un canal de comunicació directa encaminat a donar una resposta àgil i adaptada al que la persona necessita en un termini màxim de 24 hores. La temàtica que s'aborda fa referència a formació, cerca d'ocupació, orientació laboral i acreditació de competències i recursos disponibles en el territori, entre altres. Està dirigit a persones desocupades i ocupades, estudiants, gerents d'empreses, responsables de RH, emprenedors/as, personal d'orientació i ciutadania en general. A través del Canal d'assessorament 24h es poden preguntar dubtes,

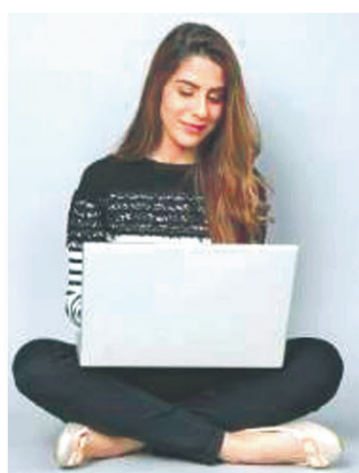
demanar informació, rebre assessorament, accedir a recursos, posar en contacte amb altres entitats i fer propostes. Per a accedir a aquest canal només cal entrar en la web www.actaio.es i escriure en el formulari de contacte el que es necessita. En menys de 24 hores una tècnica d'Actaio respondrà a la consulta amb la qual resoldre la qüestió plantejada. Aquesta nova aposta d'especialització dels serveis d'assessorament té un caràcter gratuït, ja que queda emmarcat dins del Projecte Experimental VI finançat per LABORA i el Ministeri de Treball i Economia Social a través de les ajudes EMPACE 2021, destinades a fomentar els acords territorials en matèria d'ocupació i desenvolupament local en la Comunitat Valenciana, seguint el pla d'Avalem Territori.

Els objectius d'Actaio

Actaio treballa per a abordar la problemàtica de la desocupació i el desenvolupament local de manera coordinada i planificada entre els diferents organismes i recursos ja existents. Entre els principals objectius es troba reforçar el nivell de competències i habilitats a través de la formació continuada del personal, potenciar la creació d'ocupació estable basada en la innovació, la qualitat, les noves tecnologies, la I+D i l'ocupació de les TIC's a fi d'incrementar la competitivitat de les empreses i l'economia de la comarca, així com potenciar les relacions entre les empreses i les institucions formatives, al mateix temps que es pretén promoure el desenvolupament de mesures actives i preventives del mercat laboral cap a una ocupació estable, incrementant l'ocupabilitat de les persones i la seua integració social.



El nou Canal 24 hores que ha llançat Actaio ofereix assessorament per a l'ocupació, continua i gratuïta, a través del seu web www.actaio.es. En menys de 24 hores una tècnica respondrà a la consulta plantejada



¿Tienes dudas sobre?

Formación para el empleo

Acciones formativas para empresas y centros educativos

Lo que necesitas para buscar trabajo

¡Contacta con nosotras!

Canal 24h

672 660 409- 672 660 491

www.actaio.es
info@actaio.es